

## Sie sind verantwortlich für die Strategie?

Wollen bzw. müssen Sie eine neue Strategie entwickeln oder umsetzen?  
Oder sind Sie mitten in einem Veränderungsprozess, Culture Change oder  
Großprojekt?

Dann wissen Sie vielleicht: es funktioniert nur, wenn die Menschen –  
Mitarbeiter, Kunden und Stakeholder – auch wirklich mitmachen. Stellen Sie sich  
vor, Sie hätten erstklassige Konzepte und erfolversprechende Strategieansätze  
– aber keiner macht mit!



Nicht zu vergessen die Unternehmens-Kultur, die unbewussten Muster der  
Organisation und die Eigeninteressen der Beteiligten.

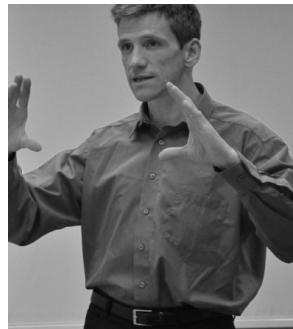
Mit entscheidend ist eine von allen getragene, gemeinsame Vision!



# Sie wollen oder müssen eine nachhaltige Strategie entwickeln?

## 1. Schritt:

Auftakt, gemeinsame Ausrichtung, ...



## 2. Schritt:

Verbindung, Vertrauen, Verständnis, ...



## 3. Schritt:

Commitment und kontinuierliche Verbesserung!

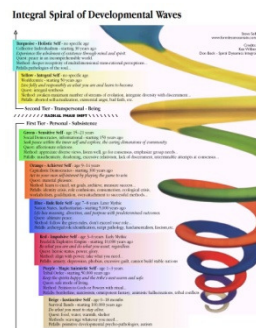


# Bauen Sie auf langjährig erprobte Methoden und Modelle



## Modelle zur ganzheitlichen Teamentwicklung

- Mehr als 100 am Markt bekannte Strategiemodelle (z.B. McKinsey 7S-Modell, SWOT-Analyse, EKS-System, u.v.m.)
- Das Modell der neurologischen Ebenen nach Robert B. Dilts
- Das Kultur-Evolutionsmodell (Landkarte) SpiralDynamics von Don Beck
- Das 4 Quadranten-Modell für ganzheitliche Entwicklung nach Ken Wilber
- u.v.m.



## Nutzen Sie meine Praxis-Erfahrung!

Wenn Sie vor der Herausforderung stehen, eine Strategie entwickeln oder implementieren zu müssen, die von allen Beteiligten auch getragen wird und eine gemeinsame Ausrichtung unterschiedlicher Interessen, Standorte und Kulturen hinzubekommen, dann nutzen Sie meine Erfahrung und erprobten Methoden.

Ausgehend von Ihrem dringendsten Problem oder Ihrer Vision erarbeite ich Ihre Strategie, definiere mit Ihnen die entscheidenden Zwischenziele und Meilensteine und lasse Ihre Mitarbeiter erleben, was dies in der Umsetzung für ihre Rollen, Aufgaben und die standort- bzw. länderübergreifende Zusammenarbeit bedeutet.

### Mögliche Anlässe

- Neu-Ausrichtung Ihres Unternehmens
- Integration von Abteilungen oder Teams
- Cultural Change Management
- Moderation Strategieworkshop bzw. Strategieentwicklung
- Begleitung zur Entwicklung einer Vision (Vision Development)
- Closing the Gap (von der Vision zur Aktion)
- MitarbeiterInnen mitnehmen auf dem Veränderungsprozess
- Kommunikation im Veränderungsprozess

Lernen Sie mich einfach kennen und nutzen Sie mein Angebot für Ihre spezielle Situation.



## Klaus M. Münch

### ChangeExpert & ImpulsModerator

für Neu-Ausrichtung und Teamgeist

T: +49. 7257. 93 04 10  
M: +49. 172. 166 48 91  
kmm@klaus-muench.de  
klaus-muench.de

*Ich freue mich auf  
Ihren Anruf!*

*Herzliche Grüße*

Obere Au 61  
76646 Bruchsal  
Deutschland

*Ihr*

*Klaus M. Münch*