

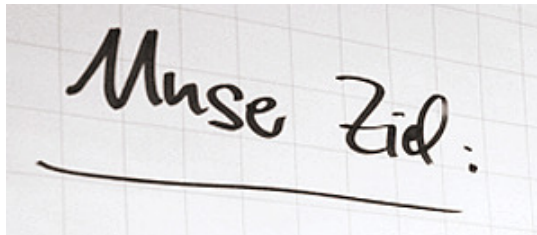
Sie sind TeamleiterIn oder ProjektmanagerIn?

Und Sie wollen Ihr Team bestmöglich führen und weiter entwickeln, auf allen Ebenen?

Dann kennen Sie ja die Situation: hoher Zeitdruck, Teammitglieder verteilt auf mehrere Bereiche, Standorte oder Länder, unterschiedliche Erfahrungen, Mentalitäten oder kulturelle Hintergründe etc.

Vielleicht so, wie in diesem Fall:

„... und dann war es eben die Herausforderung, die Menschen und alle Kollegen in der Abteilung zusammen zu führen, die gleiche Idee zu bekommen, die gleiche Richtung einzunehmen, damit dann auch wirklich alle an einem Strang ziehen.“
Bereichsleiterin eines Konzerns



Allein durch klare Zielvorgaben, gute Aufgabenbeschreibungen und exakte Meilensteinplanung ist es aber nicht möglich, außergewöhnlich gute Ergebnisse zu erzielen. Sondern Sie brauchen mindestens auch ein gemeinsames Verständnis, effektive Zusammenarbeit, echten Teamgeist und mehr...



Sie wollen Ihr Team wirklich voran bringen?

1. Schritt:

Zusammen kommen, gemeinsame Zielsetzung, ...



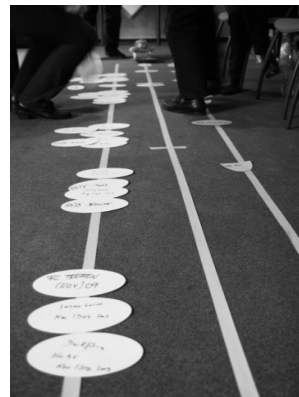
2. Schritt:

Rollenklärung, Aufgabenverteilung, ...



3. Schritt:

Verhandlung, Maßnahmenplanung, Commitment!



Bauen Sie auf langjährig erprobte Methoden und Modelle

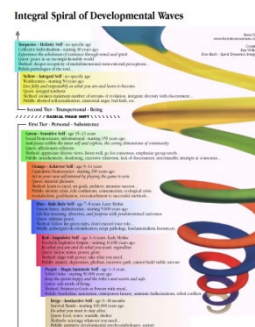
Die 7 Grundprinzipien für nachhaltigen Teamerfolg

- Basis sind gegenseitiges Vertrauen und gemeinsames Grund(werte)-Verständnis
- Die gemeinsame Ausrichtung auf das höhere Ziel motiviert und bündelt Energie
- Jede/r Einzelne stellt seine /ihre Individualität in den Dienst des Teams und profitiert selbst davon
- Allen sind die Rollen, Spielregeln und das taktische Vorgehen klar
- Organisation, Struktur und Abläufe passen zu Strategie und Kultur
- Wirksamkeit und Flexibilität sind wichtiger als Weg oder Methodik
- Erfolge werden (an)erkannt und gefeiert

Modelle zur ganzheitlichen Teamentwicklung

- Die Teamentwicklungsphasen nach Bruce W. Tuckman
- Das Modell der neurologischen Ebenen (unterschiedliche Ebenen der Intervention) nach Robert B. Dilts
- Das Kultur-Evolutionsmodell (Landkarte) SpiralDynamics von Don Beck
- Das 4 Quadranten-Modell für ganzheitliche Entwicklung nach Ken Wilber

	Innen (spürbar, mental)	Außen (sichtbar, messbar)
Individuum	MENTALITÄT <ul style="list-style-type: none">• Einstellung• Bewusstsein• Commitment	VERHALTEN <ul style="list-style-type: none">• Anzahl MA• Skills• Aktionen
System	KULTUR <ul style="list-style-type: none">• Vision• Werte• Wir-Gefühl	FUNKTION <ul style="list-style-type: none">• Standorte• Struktur• Prozesse



Nutzen Sie meine Praxis-Erfahrung!

Wenn Sie mehr wissen wollen oder konkret loslegen wollen ...

Ich helfe Ihnen gern bei der Ausrichtung auf Ihre Mission, kläre mit Ihnen gemeinsam die Rollen und Verantwortung der Teammitglieder und Sorge für ein klares Commitment.

Darüber hinaus unterstütze ich Sie bei der Optimierung des Zusammenspiels und der Kommunikation im täglichen Miteinander auch über die bisherigen Grenzen hinaus.

Ihre Einsatzmöglichkeiten und Anwendungsbeispiele

- Neu-Ausrichtung Ihres Teams (z.B. neue Strategie, Fusion, Expansion, etc.)
- Team-Mission und Rollenklärung
- Projekt-Setup oder Kickoff-Workshop
- Verbesserung der Standort-übergreifenden Zusammenarbeit & Kommunikation
- Konfliktlösung und Multi-Perspektiven

Lassen Sie uns darüber sprechen und nutzen Sie meinen speziellen Methodenmix und Erfahrungsschatz. Ich unterstütze Sie gerne!



Klaus M. Münch

ChangeExpert & ImpulsModerator

für Neu-Ausrichtung und Teamgeist

T: +49. 7257. 93 04 10
M: +49. 172. 166 48 91
kmm@klaus-muench.de
klaus-muench.de

***Ich freue mich auf
Ihren Anruf!***

Herzliche Grüße

Obere Au 61
76646 Bruchsal
Deutschland

Ihr

Klaus M. Münch